

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения "Краевой социально-оздоровительный центр "Кавказ"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
01. Административно-управленческий персонал					
1. Директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
02. Социально-оздоровительное отделение					
16. Заведующий отделением	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
17. Врач-терапевт	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
18. Врач-терапевт	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
19. Врач-терапевт	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
34. Врач-гериатр	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
23. Врач-акушер-гинеколог	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
21. Врач ультразвуковой диагностики	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
22. Врач-уролог	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
27. Врач-оториноларинголог	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
32. Врач-гастроэнтеролог	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
24. Врач функциональной диагностики	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
26. Врач-невролог	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				
25. Врач-офтальмолог	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работой медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют				

49. Медицинская сестра диетическая	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
55. Медицинская сестра по мас-сажу	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работы медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют			
56. Медицинская сестра по мас-сажу	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работы медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют			
57. Медицинская сестра по мас-сажу	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работы медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют			
61. Инструктор по лечебной физкультуре	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работы медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют			
58. Медицинский регистратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
64А(65А; 66А; 67А; 68А; 69А; 70А). Санитарка	Учитывая тяжесть труда (поза стоя 70%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение вредного воздействия тяжести		
	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работы медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют			
С6804.004. Медицинская сестра по функциональной диагностике	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работы медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют			
С6804.005. Врач по медицинской профилактике	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работы медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют			
03. Отделение срочного социального обслуживания				
14. Юрисконсульт	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
81. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
113. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
04. Отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов				
84. Медицинская сестра	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работы медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют			
05. Питательная галерея, источник №17				
С6804.006. Медицинская сестра	В связи с тем, что биологический фактор является специфической работы медицинского персонала, мероприятия по устранению данного вредного фактора отсутствуют			
С6804.007. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Учитывая тяжесть труда (неудобная поза 30%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев	Снижение вредного воздействия тяжести		

2. Уборщик служебных помещений	удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются							
3. Оператор теплового пункта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются								
С6804.008. Слесарь-сантехник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются								
06. Персонал столовой и кухни									
97. Повар	Для снижения повышенной температуры воздуха обеспечить должную вентиляцию и (или) оборудовать рабочее место системой кондиционирования	Учитывая тяжесть труда (поза стоя 70%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Создание нормальных условий микроклимата						
96. Шеф-повар	Для снижения повышенной температуры воздуха обеспечить должную вентиляцию и (или) оборудовать рабочее место системой кондиционирования	Учитывая тяжесть труда (поза стоя 66%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение вредного воздействия тяжести						
99. Кухонный рабочий	Учитывая тяжесть труда (поза стоя 70%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Учитывая тяжесть труда (поза стоя 70%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня, не превышать количество наклонов за смену	Создание нормальных условий микроклимата						
102. Мойщик посуды	Учитывая тяжесть труда (поза стоя 70%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Учитывая тяжесть труда (поза стоя 70%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение вредного воздействия тяжести						
03. Хозяйственно-обслуживающий персонал									
124. Слесарь-сантехник	Учитывая тяжесть труда (неудобная поза 30%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев		Снижение вредного воздействия тяжести						

110. Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий	Удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Учитывая тяжесть труда (поза стоя 65%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение вредного воздействия тяжести	
127. Столяр	Учитывая тяжесть труда (неудобная поза 30%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Учитывая тяжесть труда (неудобная поза 30%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение вредного воздействия тяжести	
114. Маляр	Учитывая тяжесть труда (поза стоя 65%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Учитывая тяжесть труда (поза стоя 65%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение вредного воздействия тяжести	
129. Электросварщик	Для ограничения вредного воздействия химического фактора использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания	Для ограничения вредного воздействия химического фактора использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания	Снижение вредного воздействия химического фактора	
	Учитывая тяжесть труда (неудобная поза 30%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Учитывая тяжесть труда (неудобная поза 30%), рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня	Снижение вредного воздействия тяжести	

Дата составления: 18.03.2025г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)

Датаяшева Умукусум Карамовна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Бухгалтер (председатель ПК центра)
(должность)

Сапко Светлана Ивановна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Специалист по охране труда
(должность)

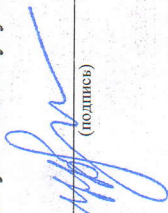
Соколов Глеб Юрьевич
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5900

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Хапачева Нуриет Байзетовна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

18.03.2025

(дата)